



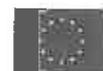
FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



ei
DASS

CERTIFICAZIONI
LINGUISTICHE



Erasmus+

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "V. Simoncelli"

Liceo LINGUISTICO e delle SCIENZE UMANE "V. Gioberti" - Liceo CLASSICO "V. Simoncelli" - Liceo ARTISTICO "A. Valente"

Sede legale Viale Simoncelli, 118 - 03039 SORA (FR) – Sede operativa Via Spinelle, 59/L – 03039 Sora (FR)

☎ 0776831137 - ✉ fris02100a@istruzione.it - ✉ PEC fris02100a@pec.istruzione.it

www.lissimoncellisora.edu.it CODICE FISCALE 91024400607 - C.M. FRIS02100A

Sede ass. LICEO CLASSICO GINNASIO ST. "V. Simoncelli" - Viale Simoncelli, 118 - Sora (FR) - tel. 0776 831137

Sede ass. LICEO LINGUISTICO e delle SCIENZE UMANE ST. "V. Gioberti" - Via Spinelle, 59/L - Sora (FR) - tel. 0776 831086

Sede ass. LICEO ARTISTICO ST. "A. Valente" - Via M. Lucarelli, 12 - Sora (FR) - tel. 0776 831821

CONTRATTO D'ISTITUTO A. S. 2018/2021

PARTE ECONOMICA

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Il giorno 14/12/2020, alle ore 15,00, giusta convocazione del D.S., prot. n.4978 del 05/12/2020, in modalità a distanza su piattaforma Google G-Meet, viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo (parte economica), per l'a.s. 2020/2021 del Contratto Integrativo di Istituto.

Sono presenti:

-per la parte pubblica

il D.S. Giona Clelia

-per la RSU di Istituto i Sigg.:

prof. Pallisco Antonio

prof. Trombetta Sergio

sig.ra Mastropietro Rita

- per i sindacati Territoriali:

GILDA – UNAMS Guida Aldo

GILDA – UNAMS Capuano Vincenzo

UIL SCUOLA Garofani Roberto

FLC-CGIL Scappaticci Monia

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 1 - Risorse finanziarie disponibili

1. Ai sensi dell'art. 40, comma 1, del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018, a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL sono così definiti:

- fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro

 1/6

l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
 f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
 g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che, l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Art. 2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per il corrente anno scolastico 2020/2021, comunicate dal MIUR con nota prot. n.23072 del 30/09/2020 sono calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 3 punti di erogazione;
- 101 unità di personale docente in organico di diritto;
- 26 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

La nota del MIUR, prot. n. 23072 del 30/09/2020 comunica, inoltre, le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

In base al CCNI del 31/08/2020 si rappresenta che la risorsa complessiva, per il periodo settembre 2020 - agosto 2021, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 85.089,33 lordo dipendente, come specificato:

- a) euro 56.849,51 lordo dipendente per il Fondo delle Istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 4.012,66 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 2.853,99 lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 3.261,57 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 2.901,09 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica.
- f) euro 450,68 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- h) euro 14.759,83 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Si rileva che è presente un maggiore quota di euro 357,20 (POS a.s. 2019/2020) e il fondo di riserva non speso nell'anno precedente di € 500,00.

Dal subtotale così calcolato, si concorda di detrarre prioritariamente (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) le seguenti quote: il fondo di riserva pari a € 500,00, l'indennità di direzione al DSGA pari a € 4.230,00 e la quota per la retribuzione del sostituto del DSGA pari a € 850,45.

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2020/2021	Lordo Dipendente
Fondo delle Istituzioni Scolastiche (FIS) a.s. 2020-2021	56.849,51 €
maggiore quota rilevata sul POS a.s.2019/2020	357,20 €
fondo di Riserva a.s.2019/2020	500,00 €
subtotale	57.706,71 €




Fondo di riserva a.s.20/21	500,00 €
Indennità Direzione DSGA a.s.20/21	4.230,00 €
Sostituto DSGA a.s.20/21	850,45 €
totale FIS per la contrattazione	52.126,26 €

Vengono calcolate le economie degli anni precedenti del FIS distinguendo quelle generate dai Docenti da quelle generate dal personale ATA e vengono calcolate le economie ed i rispettivi budget degli altri istituti contrattuali:

ECONOMIE FIS ANNI PRECEDENTI

resti anni precedenti FIS DOCENTI (10,72 avanzo da contrattazione + 16.932,50 singole voci contrattate)	16.943,22 €
resti anni precedenti FIS ATA + resti anni precedenti I.S. ATA (11,84 avanzo da contrattazione + 2.669,18 INCARICHI.SPEC. a.s.19/20)	2.681,02 €

La somma totale del FIS, come indicato nella relativa tabella, pari ad € 52.126,26 viene ripartita come segue:

Docenti	70%	€ 36.488,38
Personale ATA	30%	€ 15.637,88
si sommano, alle relative voci, le corrispondenti economie:		
FIS DOCENTI		36.488,38 + 16.943,22 = € 53.431,60
FIS ATA		15.637,88 + 2.681,02 = € 18.318,90

Nella parte economica allegata viene riportata l'assegnazione dettagliata del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente (All. 1)

Valorizzazione personale scolastico a.s. 2020-2021	14.759,83 €
avanzo anni precedenti	805,33 €

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate mantenendo la stessa proporzione già prevista per il FIS.

La somma assegnata per la valorizzazione del personale scolastico, pari ad € 14.759,83 viene ripartita come segue e vengono sommate le relative economie degli anni precedenti:

Docenti	70%	€ 10.331,88 + € 805,33 =	€ 11.137,21
Personale ATA	30%		€ 4.427,95

P.C.T.O.

assegn. sett-dic 2020	3.710,87 €
assegn. gen-ago 2021	7.421,75 €
economie da Prog. Annuale 2020 – Scheda Finanz. PCTO	23.796,84 €
totale	34.929,46 €

RM

3/6

Come da accordi si suddivide il budget totale in base alla seguente ripartizione:

40%	€ 13.971,78	(coordinatori classi triennio, tutor, collaborazioni ATA,...);
40%	€ 13.971,78	(trasporti per/da sedi svolgimento PCTO, spese partecipazione/iscrizioni enti/associazioni, materiali/testi/libri, device/dispositivi multimediali esercitazioni laboratori esperenziali)
20%	€ 6.985,89	(rimborsi spese trasporto mezzi pubblici degli studenti per/da sede svolgimento PCTO documentate, spese connettività)

ALTRE VOCI

Funzioni Strumentali a.s. 2020-2021	4.012,66 €
resti anni precedenti	- €
totale	4.012,66 €

Incarichi Specifici per il personale ATA a.s. 2020-2021	2.853,99 €
da contrattare nel prossimo a.s.	2.853,99 €

Ore eccedenti l'orario per sostituzione colleghi assenti a.s. 20-21	3.261,57 €
resti anni precedenti	3.579,88 €
totale	6.841,45 €

Attività Complementari di Educazione Fisica a.s. 2020-2021	2.901,09 €
resti anni precedenti	3.563,83 €
maggior quota rilevata sul POS a.s.2019/2020	22,77 €
totale	6.487,69 €

Area a Rischio a.s. 2020-2021	450,68 €
resti anni precedenti (€505,09 a.s.18/19 + €514,36 a.s.19/20)	1.019,45 €
totale	1.470,13 €

Art. 4 - Chiusura prefestiva

1 - Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività didattiche programmate dagli organi collegiali è possibile la chiusura dell'unità scolastica.

2 - Tale chiusura è deliberata dal Consiglio di Istituto e comunicata dal Dirigente scolastico. Il relativo provvedimento di chiusura deve essere pubblicato all'albo della scuola.

3 - Le ore di servizio non prestate devono essere recuperate, tranne che il personale intenda estinguere crediti di lavoro con:

- giorni di ferie o festività soppresse;

- ore di lavoro straordinario;

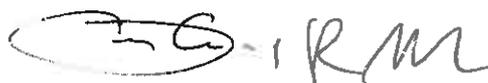
- Per l'anno scolastico in corso la chiusura della scuola si effettua nei seguenti giorni:

07 dicembre 2020 *

24 dicembre 2020

31 dicembre 2020

02 gennaio 2021

 I R M

4/6



05 gennaio 2021
03 aprile 2021
31 maggio 2021 *
01 giugno 2021 *
Sabato 24, 31 luglio 2021
Sabato 7, 14, 21, agosto 2021
Lunedì 16 agosto 2021

*** disposti con DGR 413/2020 – Regione Lazio.**

Per il recupero dei giorni prefestivi saranno utilizzate le ore di straordinario e/o le giornate di ferie e/o le festività soppresse e/o giorni di recupero.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 5 - monitoraggi

Si prevede una verifica e/o monitoraggio intermedio, presumibilmente nel mese di marzo.

Art. 6 - Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 7 - Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, come da attivazione dei finanziamenti sul POS.

Art. 8 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente Ipotesi (parte economica) di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione di compatibilità economico-finanziari, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 9 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, i seguenti allegati:

ALL 1 – PARTE ECONOMICA:

- a) COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATAZIONE
- b) FIS DOCENTI
- c) VALORIZZAZIONE DOCENTI
- d) FIS ATA
- e) VALORIZZAZIONE ATA
- f) P.C.T.O.

g) ALTRE VOCI: Funz. Strumentali, Ore Eccedenti, Attiv. Compl. di Educazione Fisica, Aree a rischio

ALL. 2 – PAA

ALL 3 – PIANO LAVORO ATA

Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18

Art. 10 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la

 R.M. 5/6

verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo sintetico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente ed Ata).

3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

La seduta è tolta alle ore 17,30, dopo l'approvazione di quanto sopra riportato.

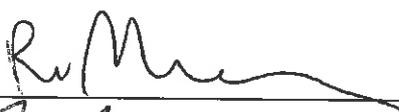
Le parti

Per la parte pubblica
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Clelia GIONA

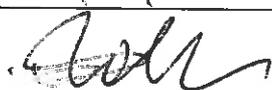


Per la RSU d'Istituto i sigg.:

Mastropietro Rita



Pallisco Antonio



Trombetta Sergio



I rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, rappresentata dai sig.ri:

CISL-SCUOLA

CGIL-SCUOLA

UIL-SCUOLA

GILDA UNAMS-SCUOLA

SNALS-SCUOLA

